

Вперед

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 29 (857)

Четверг, 3 августа 1972 года

Цена 1 коп.

Рабочая делегация

Уже несколько лет наш завод соревнуется с родственными предприятием. Периодически коллективы двух заводов обмениваются делегациями, подводят итоги соревнования. На одной из профсоюзных конференций было высказано пожелание направлять на родственное предприятие рабочие делегации, желательны целевые, для изучения передовых методов труда, для знакомства с опытом новаторов.

На днях первая такая делегация посетила родственный завод. Возглавил ее председатель завкома В. И. Прохоров, а в состав вошли слесарь цеха № 20 Вячеслав Пискарев, главный диспетчер К. Д. Кузнецов, фрезеровщик цеха № 1 В. А. Сергеев, слесарь-монтажник цеха № 18 Н. С. Курьлев, медник цеха № 11 Н. А. Деднев, токарь цеха № 14 В. А. Никаноров, фрезеровщик цеха № 20 В. А. Рогозин и автор этих строк.

Предприятие, которое мы посетили, уже завоевало звание коллектива высокой культуры производства и организации труда. И это мы почувствовали сразу, переступив порог проходной. Во всех цехах завода чистота и порядок. Правда, здесь несколько другие особенности труда и своя специфика производства. Но кое-что можно перенять и нам.

Встретили нас очень радушно, подробно объясняли, стремились показать все, что заслуживает внимания. В каждом цехе к нам подходили группы рабочих, интересовались, как нам работает. Здесь же у станков или стендов завязывались откровенные дружеские беседы.

На родственном предприятии мы познакомились с интересным оборудованием и приспособлениями, изготовленными заводскими новаторами и умельцами. Позаимствовать эти новинки можно и нам. И в свою очередь поделиться собственным опытом.

Мы стремились увидеть как

можно больше, разбиться на две группы, обошли большинство цехов. И так как в нашей делегации были представители всех ведущих профессий, то мы получили хорошее представление об организации производства и соревнования завода, который связан с нами общей целью.

Большое впечатление на каждого члена делегации произвел заводской музей трудовой славы. Помимо фотодокументов и других реликвий, отражающих становление и развитие завода, здесь представлены и другие уникальные экспонаты. Лучший токарь завода подарил музею свою поделку, сделанную с той виртуозностью и артистичностью, которая поражает воображение и кажется невероятной. Представьте себе полый шар с несколькими отверстиями, внутри которого находится еще одна сфера, в ней другая меньшего диаметра, в той следующей.

После знакомства с заводом наша делегация собралась в завкоме, чтобы обменяться впечатлениями, подвести итоги встречи.

В завкоме мы договорились о постоянном обмене рабочими делегациями. Кузнецы родственного завода заинтересовались новинками нашего завода, о которых мы им рассказали. Договорились, что в ближайшее время они приедут к нам с ответной делегацией.

Эта поездка была полезной и поучительной для каждого из нас. Такие контакты с товарищами по труду расширяют наши представления о собственной профессии. С одной стороны они заставляют критически переосмысливать собственное дело, а с другой — помогают должным образом ценить то, чего добился твой коллектив, твой завод.

С нетерпением будем ждать посланцев соревнующегося с нами завода, чтобы показать им все, чего мы добились.

В. ГУРЫЛЕВ,
слесарь цеха № 42.



В трудовой книжке Марии Ивановны Рубцовой только одна запись о поступлении на работу. В 1954 году после окончания средней школы она пришла работать шаблонщицей в цех № 15.

Без отрыва от производства закончила вечерний техникум.

Человек трудолюбивого и упорного характера, она в совершенстве освоила свою профессию, заслужила уважение всего коллектива.

Ударник коммунистического труда М. И. Рубцова успешно выполняет обязательства в честь 50-летия образования СССР.

За высокую дисциплину труда

Современный этап развития советского общества характеризуется совершенствованием общественных отношений, развитием социалистической демократии, повышением политической и трудовой активности масс. В этих условиях возрастает ответственность личности перед обществом, повышается требовательность к организованности и дисциплине всех его членов.

Подавляющее большинство трудящихся нашего завода честно и добросовестно работает, проявляя сознательное отношение к труду. Но наряду с честными и добросовестными у нас, к сожалению, еще имеются отдельные неосознательные, лишенные чувства ответственности люди: прогульщики, лодыри, летуны, бракоделы и нарушители общественного порядка. Эти люди своей недобросовестной работой, прогулами, опозданием на работу и преждевременными уходами, бесцельным хождением по заводу в рабочее время и другими нарушениями правил внутреннего трудового распорядка разлагают дисциплину труда, наносят большой ущерб нашему коллективу и всему народному хозяйству.

«Все должны быть уверены, что хороший труд и достойное поведение в коллективе, — отмечал Л. И. Брежнев в речи на XV съезде профессиональных союзов СССР, — всегда получают признание и оценку, принесут уважение и благодарность товарищей по работе. И точно так же каждый

должен знать, что прогульщикам и лодырям, летунам и бракоделам не будет никакой пощады и снисхождения и ничто не укроет их от гнева товарищей».

В целях улучшения организации труда, сокращения потерь рабочего времени, укрепления трудовой и производственной дисциплины, а также уменьшения нарушений общественного порядка дирекция и профсоюзный комитет завода проводят с 1 июля по 31 декабря 1972 года общественный смотр состояния социалистической дисциплины труда в цехах и отделах.

Победителями настоящего смотра будут считаться коллективы цехов и отделов, которые в большей мере обеспечат достижение следующих показателей:

Выполнение и перевыполнение плана по объему и реализации продукции; повышение производительности труда; улучшение качества выпускаемой продукции; соблюдение правил техники безопасности; внедрение передовых методов научной организации труда и снижение текучести кадров.

Наименьший процент прогулов (отдельно) и других нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка на каждые 50 человек работающих; сокращение потерь рабочего времени.

Рассмотрение вопросов укрепления социалистической дисциплины труда на рабочих и партийных собраниях, проведение бесед с каждым нарушителем трудовой

дисциплины и общественного порядка.

Закрепление молодых рабочих за ветеранами труда и передовиками производства; организация и проведение вечеров встреч ветеранов с молодыми рабочими, торжественные проводы молодежи в ряды Советской Армии; организация поздравлений в день рождения и т. д.

Посещение работников, проживающих в общежитиях, руководителями и представителями общественности.

Освещение вопросов трудовой дисциплины в стенной газете, а критику нарушителей — в сатирических листках, «молниях» и т. д. Проведение постоянной борьбы с пьянством.

При проведении смотра-конкурса учитывать участие работников в общественно-политической работе на производстве и по месту жительства, участие в культурно-массовой и физкультурно-спортивной работе.

Наибольший охват молодежи до 30-летнего возраста учебой в ШРМ, техникумах, вузах и т. д.

Для поощрения коллективов цехов и отделов, добившихся наилучших результатов в общественном смотре состояния социалистической дисциплины труда, устанавливается пять денежных премий: одна первая — 300 руб., две вторых — по 200 руб., две третьих — по 150 рублей. Победители награждаются почетными грамотами дирекции и комитета профсоюза.

Приезжайте на работу в совхоз

ОБРАЩЕНИЕ

К РАБОЧИМ ШЕФСТВУЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРОДА

Дорогие товарищи!

Наш совхоз многоотраслевое хозяйство с большим экономическим потенциалом. Он имеет 17 тыс. гектаров земли, в том числе более 4 тыс. га пашни. Урожайность зерновых в последние годы возросла до 30 центнеров, надой молока на корову до 3260 кг, производство поросят составило в прошлом году более 39 тыс. голов. Прибыль совхоза в 1971 году достигла 1,8 миллиона рублей.

Хозяйственные успехи были достигнуты благодаря большим усилиям многих людей, в том числе и работников шефствующих предприятий вашего города. В настоящее время они помогают в подготовке кормов для общественного животноводства, в уборке зерновых. Ваша помощь сыграет решающую роль в уборке картофеля, в завершении хозяйственного года.

Резкий рост экономики и высокая прибыль совхоза позволили уделять постоянное внимание улучшению жилищно-бытовых условий рабочих и служащих, усилению технической оснащенности сельскохозяйственного производства.

Наша центральная усадьба напоминает небольшой городок с благоустроенными домами, есть спортивные сооружения и Дом культуры. В ближайшем будущем здесь планируется строительство еще нескольких многоэтажных домов, магазинов и Дома быта, в живописных окрестностях завершится сооружение профилактория для рабочих и их семей.

Техническая оснащенность совхозного производства уже сегодня в значительной мере удовлетворяет потребности хозяйства, которое имеет 109 тракторов, более 300 единиц прицепной техники, зерноуборочных и картофелеуборочных комбайнов, сортировальных машин. Широко механизирован труд животноводов на товарно-молочных фермах и в свиноводческой отрасли. Намечена дальнейшая оснащенность производственных процессов средствами механизации.

Однако в хозяйстве не хватает рабочих рук. Дирекция, партийный, профсоюзный и комсомольский комитеты совхоза обращаются к вам, работники шефствующих предприятий, с предложением и просьбой: приезжайте в наше хозяйство, примите участие в выполнении задач, поставленных перед труженниками села!

Мы готовы вас принять, обеспечить благоустроенным жильем, работой, создать условия для учебы и отдыха.

Ждем вас, дорогие товарищи!

**ДИРЕКЦИЯ, ПАРТКОМ, РАБОЧКОМ,
КОМИТЕТ КОМСОМОЛА ПОДШЕФНОГО СОВХОЗА.**

Для вас, рационализаторы

При совете ВОИР завода создано общественное бюро по оказанию помощи изобретателям и рационализаторам в составлении эскизов, в подсчете предварительного экономического эффекта. Члены общественного бюро окажут рационализаторам помощь в составлении технологического процесса, проведут консультации по другим вопросам.

В общественное бюро вошли: Н. В. Балашов (ОГЭ), Г. П. Бочарева (отдел сварки), Е. Г. Яцын (ОГМет), М. А. Борисова (ОГМет), Г. М. Соколов (отдел № 57), С. Л. Чударев (отдел, где начальником т. Кижав), А. И. Ключков (отдел № 32), А. П. Зимин (отдел № 27), И. П. Балалыкина (отдел неметаллов), А. А. Козовков (отдел, где начальником т. Логвиненко).

Б. МОЛЬКОВ, председатель совета ВОИР.

