

# Вперед

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 29 (857)

Четверг, 3 августа 1972 года

Цена 1 коп.

## Рабочая делегация

Уже несколько лет наш завод соревнуется с родственным предприятием. Периодически коллективы двух заводов обмениваются делегациями, подводят итоги соревнования. На одной из профсоюзных конференций было высказано пожелание направлять на родственное предприятие рабочие делегации, желательно целевые, для изучения передовых методов труда, для знакомства с опытом новаторов.

На днях первая такая делегация посетила родственный завод. Возглавил ее председатель завкома В. И. Прохоров, а в состав вошли слесарь цеха № 20 Вячеслав Пискарев, главный диспетчер К. Д. Кузнецова, фрезеровщик цеха № 1 В. А. Сергеев, слесарь-монтажник цеха № 18 Н. С. Курылев, медник цеха № 11 Н. А. Деднев, токарь цеха № 14 В. А. Никаноров, фрезеровщик цеха № 20 В. А. Рогозин и автор этих строк.

Предприятие, которое мы посетили, уже завоевало звание коллектива высокой культуры производства и организации труда. И это мы почувствовали сразу, переступив порог проходной. Во всех цехах завода чистота и порядок. Правда, здесь несколько другие особенности труда и своя специфика производства. Но кое-что можно перенять и нам.

Встречали нас очень радушно, подробно объясняли, стремились показать все, что заслуживает внимания. В каждом цехе к нам подходили группы рабочих, интересовались, как нам работает. Здесь же у станков или стендов завязывались откровенные дружеские беседы.

На родственном предприятии мы познакомились с интересным оборудованием и приспособлениями, изготовленными заводскими новаторами и умельцами. Позаимствовать эти новинки можно и нам. И в свою очередь поделиться собственным опытом.

Мы стремились увидеть как

можно больше, разбились на две группы, обошли большинство цехов. И так как в нашей делегации были представители всех ведущих профессий, то мы получили хорошее представление об организации производства и соревнования завода, который связан с нами общей целью.

Большое впечатление на каждого члена делегации произвел заводской музей трудовой славы. Помимо фотодокументов и других реликвий, отражающих становление и развитие завода, здесь представлены и другие уникальные экспонаты. Лучший токарь завода подарил музею свою поделку, сделанную с той выразительностью и артистичностью, которая поражает воображение и кажется невероятной. Представьте себе полый шар с несколькими отверстиями, внутри которого находится еще одна сфера, в ней другая меньшего диаметра, в той следующая.

После знакомства с заводом наша делегация собралась в завкоме, чтобы обменяться впечатлениями, подвести итоги встречи.

В завкоме мы договорились о постоянном обмене рабочими делегациями. Кузнецы родственного завода заинтересовались новинками нашего завода, о которых мы им рассказали. Договорились, что в ближайшее время они приедут к нам с ответной делегацией.

Эта поездка была полезной и поучительной для каждого из нас. Такие контакты с товарищами по труду расширяют наши представления о собственной профессии. Одной стороны они заставляют критически переосмысливать собственное дело, а с другой — помогают должным образом ценить то, чего добился твой коллектив, твой завод.

С нетерпением будем ждать посланцев соревнующегося с нами завода, чтобы показать им все, чего мы добились.

**В. ГУРЫЛЕВ,**  
слесарь цеха № 42.

## Для вас, рационализаторы

При совете ВОИР завода создано общественное бюро по оказанию помощи изобретателям и рационализаторам в составлении эскизов, в подсчете предварительного экономического эффекта. Члены общественного бюро окажут рационализаторам помощь в составлении технологического процесса, проведут консультации по другим вопросам.

В общественное бюро вошли: Н. В. Балашов (ОГЭ), Г. П. Бочкарёва (отдел сварки), Е. Г. Яцын (ОГМет), М. А. Борисова (ОГМет), Г. М. Соколов (отдел № 57), С. Л. Чударев (отдел, где начальником т. Кижакев), А. И. Ключников (отдел № 32), А. П. Зимин (отдел № 27), И. П. Балалыкина (отдел неметаллов), А. А. Козовиков (отдел, где начальником т. Логвиненко).

**Б. МОЛЬКОВ**, председатель совета ВОИР.



В трудовой книжке Марии Ивановны Рубцовой только одна запись о поступлении на работу. В 1954 году после окончания средней школы она пришла работать шаблонщицей в цех № 15.

Без отрыва от производства зачищила вечерний техникум.

Человек трудолюбивого и упорного характера, она в совершенстве освоила свою профессию, заработала уважение всего коллектива.

Ударник коммунистического труда М. И. Рубцова успешно выполняет обязательства в честь 50-летия образования СССР.

## За высокую дисциплину труда

Современный этап развития советского общества характеризуется совершенствованием общественных отношений, развитием социалистической демократии, повышением политической и трудовой активности масс. В этих условиях возрастает ответственность личности перед обществом, повышается требовательность к организованности и дисциплине всех его членов.

Подавляющее большинство трудящихся нашего завода честно и добросовестно работает, проявляя сознательное отношение к труду. Но паряду с честными и добросовестными у нас, к сожалению, еще имеются отдельные несознательные, лишенные чувства ответственности люди: прогульщики, лодыри, летуны, бракоделы и нарушители общественного порядка.

Эти люди своей недобросовестной работой, прогулами, опозданием на работу и преждевременными уходами, бесцельным хождением по заводу в рабочее время и другими нарушениями правил внутреннего трудового распорядка разлагают дисциплину труда, наносят большой ущерб нашему коллективу и всему народному хозяйству.

«Все должны быть уверены, что хороший труд и достойное поведение в коллективе, — отмечал Л. И. Брежнев в речи на XV съезде профессиональных союзов СССР, — всегда получат признание и оценку, принесут уважение и благодарность товарищей по работе. И точно так же каждый

Приезжайте на работу

в совхоз

## ОБРАЩЕНИЕ

К РАБОЧИМ ШЕФСТВУЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРОДА

Дорогие товарищи!

Наш совхоз многоотраслевое хозяйство с большим экономическим потенциалом. Он имеет 17 тыс. гектаров земли, в том числе более 4 тыс. га пашни. Урожайность зерновых в последние годы возросла до 30 центнеров, надой молока на корову до 3260 кг, производство поросят составило в прошлом году более 39 тыс. голов. Прибыль совхоза в 1971 году достигла 1,8 миллиона рублей.

Хозяйственные успехи были достигнуты благодаря большим усилиям многих людей, в том числе и работников шефствующих предприятий вашего города. В настоящее время они помогают в заготовке кормов для общественного животноводства, в уборке зерновых. Ваша помощь сыграет решающую роль в уборке картофеля, в завершении хозяйственного года.

Резкий рост экономики и высокая прибыль совхоза позволили уделять постоянное внимание улучшению жилищно-бытовых условий рабочих и служащих, усилению технической оснащенности сельскохозяйственного производства.

Наша центральная усадьба напоминает небольшой городок с благоустроенным домами, есть спортивные сооружения и Дом культуры. В ближайшем будущем здесь планируется строительство еще нескольких многоэтажных домов, магазинов и Дома быта, в живописных окрестностях завершится сооружение профилактория для рабочих и их семей.

Техническая оснащенность совхозного производства уже сегодня в значительной мере удовлетворяет потребности хозяйства, которое имеет 109 тракторов, более 300 единиц прицепной техники, зерноуборочных и картофелеуборочных комбайнов, сортировальных машин. Широко механизирован труд животноводов на товарно-молочных фермах и в свиноводческой отрасли. Намечена дальнейшая оснащенность производственных процессов средствами механизации.

Однако в хозяйстве не хватает рабочих рук. Дирекция, партийный, профсоюзный и комсомольский комитеты совхоза обращаются к вам, работники шефствующих предприятий, с предложением и просьбой: приезжайте в наше хозяйство, примите участие в выполнении задач, поставленных перед тружениками села!

Мы готовы вас принять, обеспечить благоустроенным жильем, работой, создать условия для учебы и отдыха.

Ждем вас, дорогие товарищи!

ДИРЕКЦИЯ, ПАРТКОМ, РАБОЧКОМ,  
КОМИТЕТ КОМСОМОЛА ПОДШЕФНОГО СОВХОЗА.

дисциплины и общественного порядка.

Закрепление молодых рабочих за ветеранами труда и передовиками производства; организация и проведение вечеров встреч ветеранов с молодыми рабочими, торжественные проводы молодежи в ряды Советской Армии; организация поздравлений в день рождения и т. д.

Посещение работников, проживающих в общежитиях, руководителями и представителями общественности.

Освещение вопросов трудовой дисциплины в стенной газете, а критику нарушителей — в сатирических листках, «молниях» и т. д. Проведение постоянной борьбы с пьянством.

При проведении смотра-конкурса учитывать участие работников в общественно-политической работе на производстве и по месту жительства, участие в культурно-массовой и физкультурно-спортивной работе.

Наибольшийхват молодежи до 30-летнего возраста учебой в ШРМ, техникумах, вузах и т. д.

Для поощрения коллективов цехов и отделов, добившихся лучших результатов в общественном смотре состояния социалистической дисциплины труда, устанавливается пять денежных премий: одна первая — 300 руб., две вторых — по 200 руб., две третьих — по 150 рублей. Победители награждаются почетными грамотами дирекции и комитета профсоюза.

## Профсоюзная жизнь

### Навстречу конференции по колдоговору

На заводе идет проверка выполнения коллективного договора за первое полугодие, включающего в себя все аспекты жизни коллектива, начиная от вопросов организации труда и производства и кончая вопросами быта, культуры, воспитания.

Безусловное выполнение двухстороннего соглашения администрации предприятия и профсоюзной организации оказывает существенное влияние на улучшение показателей работы завода, создает дополнительные материальные блага для членов коллектива, помогает ему в успешном выполнении поставленных задач.

8 августа профсоюзный актив завода собирается, чтобы подвести итоги выполнения коллективного договора за первое полугодие.

Почти месяц на предприятии идет проверка выполнения мероприятий. Все заводские службы, ответственные за выполнение колдоговора, подготовили отчеты, проанализировали ход работы. А сделано за полгода немало.

По разделу «Улучшение условий труда» осуществлено все запланированное, кроме двух пунктов, необходимости которых сейчас нет. Кроме того, в дополнение к коллективному договору выполнено еще ряд мероприятий, направленных на улучшение условий труда: смонтирована приточная вентиляция в цехе № 40, установлено два монорельса в цехах №№ 13 и 15.

Важный и едва ли не самый большой раздел колдоговора — план оргтехмероприятий, определяющий техническую политику завода. За полугодие осуществлено более половины запланированного.

Активное участие в подготовке профсоюзной конференции принимают комиссии завкома, проверяющие выполнение колдоговорных обязательств на местах.

### Неожиданные гости

Несколько дней назад около шести часов утра, находясь на посту в проходной асфальтового завода (он находится рядом с коллективным садом «Заря»), охранница М. Казакова услыхала шум, напоминающий топот лошади. Посмотрела в окно — два лоси у самого крыльца. Охранница открыла дверь и в упор стала рассматривать гостей. Они не проявляли ни чуточки испуга, скорее Казакова испытывала страх.

Лоси приблизились вплотную к металлическим воротам и не

слишком настойчиво пытались выйти.

Как могли попасть сюда лоси? Вероятно они пришли из соседнего района, преодолели на своем пути реку, довольно широкую в наших местах, и через единственный проем в заборе завода с восточной стороны, предназначенный для проезда машин и вошли на территорию.

Около тридцати минут длился необычный «диалог» охранницы с учащимися пришельцами. Затем лоси спокойно покинули территорию завода и ушли в поле.

В. ШУЕВ.

### Это наш город, наш дом

В живописной местности расположен наш город: много водоемов, вокруг леса. Да и в самом городе много зеленых насаждений. И в этом заслуга жителей, многие из которых с хозяйственной заботой относятся к своему дому, двору, улице. Обживается новая улица, и жильцы стараются сделать ее уютнее, наряднее. Около домов разводят цветники, появляются кустарники, а вдоль дорог деревца. Обычно саженцы легко приживаются. Проходит год, другой и когда-то малопривлекательные места преображаются, становятся неизвестными.

В этом году лето необычно жаркое, сухое. Молодым саженцам, лишенным привычных мест и условий, тяжело выжить без помощи человека. За деревьями и кустарниками, посаженными осенью прошлого года и весной этого, в парке, около завода, заботливо ухаживают работники АХО предприятия. Наблюдают за ними, регулярно поливают. В большинстве жилых кварталов несмотря на засушливое лето молодые деревца покрыты сочной зеленой листвой благодаря вниманию жильцов.

Но есть еще районы, где за посадками нет вообще никакого ухода. Например, вдоль улицы Карла Маркса, напротив домов №№ 21—31, около яслей-сада № 21. Беспрizорны и березы вдоль забора городской больницы. Здесь никто не поливает растения, и они находятся под угрозой гибели.

А ведь нам не безразличен облик нашего города, и только нас зависит его красота, культура. Надо только избавиться от равнодушия и по-хозяйски относиться к родным местам. Сейчас молодым посадкам нужна помощь и немедленная. Прежде всего необходимо сделать пристольные лунки диаметром 60-70 см и регулярно поливать саженцы, требуется 2-3 ведра в неделю. Нужно к этой работе привлечь детей, подростков. Им этот труд пойдет только на пользу.

Можно применить и такую форму организации работы по уходу за деревьями: отдельные участки закрепить за жильцами домов, организовать между ними соревнование.

Совет ветеранов труда на своем заседании обсудил состояние посадок в городе и постановил призвать всех пенсионеров провести агитационную работу среди жильцов домов и, в первую очередь, среди детей, подростков по уходу за посадками и их сохранению.

Хочется надеяться, что большой коллектив садоводов, успешно работающий на своих придомовых участках и в коллективных садах, обратят внимание и на зеленый наряд своего города, помогут сохранить посадки и будут стремиться к тому, чтобы наш город был самым красивым городом области.

Л. ХОЗБЕРГ.

#### ИЗВЕЩЕНИЕ

Во вторник 8 августа во Дворце культуры «Октябрь» состоится профсоюзная конференция.

#### Повестка дня:

Отчет о выполнении коллективного договора за первое полугодие. Докладывают председатель завкома и руководитель предприятия. Начало конференции в 17 часов 30 мин.

### Обращайтесь осторожно!

В настоящее время в области и городе участились случаи пожаров и загораний. Сейчас стоит на редкость сухое и жаркое лето, когда каждая спичка или окурок представляют особую опасность.

В июле в соседнем районе двое малолетних детей 6 и 7 лет баловались спичками в деревянном сарае, подожгли солому у входа в сарай и не смогли выйти.

А вот другой случай: при заправке керосином еще не остывшей керосинки произошла вспышка и взрыв, в результате которого две женщины скончались от ожогов, одна находится в больнице в тяжелом состоянии.

В нашем городе, в июне по ул. Карла Маркса, в доме 23, кв. 36 гражданин А. Ф. Груздев, будучи в нетрезвом состоянии уснул с папиросой. И только лишь случайно спасла Груздева от гибели, а квартиру от пожара.

В июне от неосторожного обращения с огнем сгорел садовый домик в общественном саду «Мичуринец».

В июле от неосторожного курения гражданина Г. Ф. Крюкова

произошло загорание в доме № 44 по ул. Жданова.

От непотушенных окурков и спичек произошло несколько пожаров в лесу. Приходится тратить много сил, отвлекать от работы рабочих предприятий для ликвидации этих пожаров, не говоря уже о вреде, наносимом пожарами живой природе.

В летнее время даже небольшая искра может вызвать воспламенение сухой травы, мха, мусора.

Пожарная охрана города обращается ко всем гражданам:

— Будьте внимательны и осторожны при обращении с бытовыми приборами в квартире.

— Не бросайте непотушенные окурки, спички во дворе, в поле, в огороде и в лесу.

— Не проходите мимо, если видите, что дети балуются с огнем, курят в укромных местах, поджигают сухую траву, бумагу, мусор.

**С ОГНЕМ НЕ ШУТИ—СГОРЕТЬ МОЖНО!**  
**С ОГНЕМ ОБРАЩАЙСЯ СТРАШНО ОСТОРОЖНО.**

Е. ЛАРИОНОВ.

Колхозный рынок по улице Центральной работает в воскресенье с 7 до 13 часов, в остальные дни с 7 до 14 часов. Выходной день понедельник.

АДМИНИСТРАЦИЯ.

### Нужны молодые руки

XXIV съезд КПСС поставил задачу обеспечить более полное удовлетворение спроса трудающихся на все виды услуг, повысить культуру и качество обслуживания населения. Служба быта нужна всем. Растут доходы трудающихся и потребительский спрос.

Горбыткомбинату в предстоящем пятилетии предстоит увеличить объем услуг, оказываемых населению, в 1,9 раза, количество услуг — с 232 наименований в 1972 г. до 280 концу пятилетки.

Для выполнения задания, поставленных съездом, в городе в текущем пятилетии будет построены дома быта. В настоещее время строится Дом быта в левобережной части города, пуск которого намечен на 1973 год.

Сейчас в руках работников службы быта находится сложная техника, предстоит еще более повысить производительность труда путем механизации, внедрения НОТ. Для того чтобы успешно выполнить задачи по бытовому обслуживанию населения, комбинату необходимо подготовить большой отряд квалифицированных работников.

За последние годы увеличилась тяга молодежи к работе в службе быта. Только в 1972 году на работу в комбинат бытового обслуживания принят молодежи (в возрасте до 25 лет) более 30 человек.

В 1972 году горбыткомбинат организует прием и обучение молодежи, окончившей среднюю школу, для работы специальностям: портных различных видов одежды, ювелиров, специалистов по изготавлению мужских и женских головных уборов, скрипачей, фотографов, часовщиков, специалистов по химчистке.

Обучение профессиям проводится непосредственно в городском комбинате бытового обслуживания индивидуальным методом и в учебно-производственном комбинате областного управления бытового обслуживания населения. Срок обучения — от шести месяцев до одного года. Во время обучения учащиеся получают универсальную зарплату. Время обучения засчитывается в общую и непрерывный стаж. Всем работающим предоставляется возможность продолжать обучение в заочных техникумах и институтах.

#### К сведению жителей города

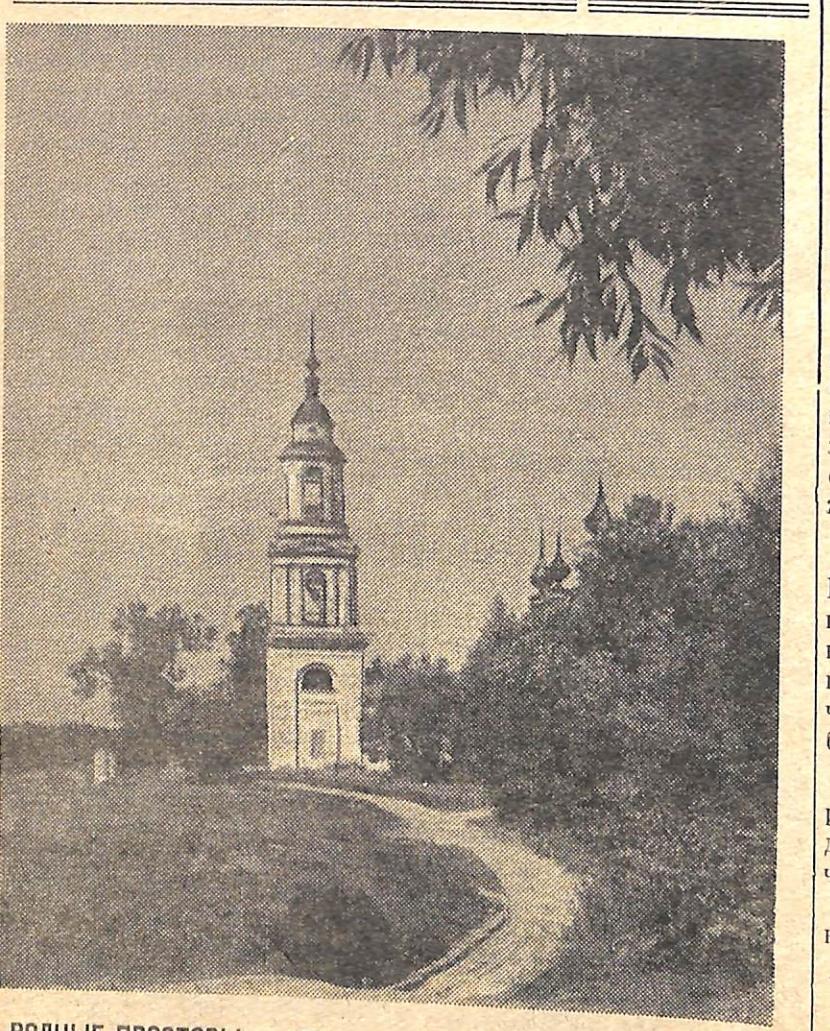
Исполком горсовета обращает внимание правлений садовых обществ и жителей города на необходимость тщательной проверки картофеля и томатов приусадебных участках и в садах для выявления колорадского жука. В случае обнаружения признаков или уничтожению или сообщить станцию защиты зеленых насаждений по телефону 4-68-78 и в поликом горсовета.

Граждане, уклоняющиеся от своевременного обследования участков и проведения мер борьбы, подвергаются административному взысканию или штрафу до 100 рублей, а должностные лица — до 500 рублей.

5 августа на стенде горсовета общества охотников и рыболовов проводятся соревнования и отбор участников состязания в клубе охотников и рыболовов. Начало соревнований в 7 часов в клубе охотников и рыболовов. Начало соревнований в 7 часов в клубе охотников и рыболовов. Начало соревнований в 7 часов в клубе охотников и рыболовов. Начало соревнований в 7 часов в клубе охотников и рыболовов.

Приглашаем принять участие в соревнованиях. Участники соревнований в 7 часов в клубе охотников и рыболовов. Начало соревнований в 7 часов в клубе охотников и рыболовов. Начало соревнований в 7 часов в клубе охотников и рыболовов.

Редактор А. А. Бухтияров.



РОДНЫЕ ПРОСТОРЫ. МОТИВ.

Фотоэтюд Ю. Кондратьева.